

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 474/23

Del. 13/12/2023

Oggetto:

Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri - presa d'atto dell'incontro con la RSU e le OO.SS. del comparto del 11.12.2023 - approvazione dell'accordo e indizione del bando per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2023.

Proposta di deliberazione n.	578/23
Data Proposta di deliberazione	12/12/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri - presa d'atto dell'incontro con la RSU e le OO.SS. del comparto del 11.12.2023 - approvazione dell'accordo e indizione del bando per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2023.

PREMESSO

CHE la Direzione Aziendale, di concerto con le rappresentanze delle OO.SS. e la RSU del Comparto, ha manifestato l'intendimento di voler avviare un percorso volto alla valorizzazione delle professionalità del Comparto presenti all'interno dell'Ente;

CHE per le finalità di cui sopra sono stati individuati gli strumenti contrattuali di seguito elencati:

1. Conferimento degli "Incarichi professionali" previsti nel Capo III – "Sistema degli incarichi" (artt. 24-36) del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;
2. "Progressioni tra le Aree" previste dall'art. 21 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;
3. Attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;

CHE In data 11.12.2023 si è tenuto un incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale del comparto per la l'approvazione di un accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri;

CHE In esito al suddetto incontro le parti hanno convenuto sull'approvazione da parte dell'Ente di un Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri;

PRESO ATTO

CHE Nel corso dell'incontro la RSU e le OO.SS. del comparto hanno esplicitato alcune osservazioni;

CHE Le suddette osservazioni sono state recepite nel testo del regolamento;

RITENUTO

DI Prendere atto dell'incontro tenutosi in data 11.12.2023 per la definizione dello sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri;

- DI Approvare l'accordo, prot. n. 8569/23 dell'11/12/2023, sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri, come da, allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
- DI Approvare il bando dei Differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2023;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1) Di prendere atto dell'incontro tenutosi in data 11.12.2023 per la definizione dello sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri;
- 2) Di approvare l'accordo, prot. n. 8569/23 dell'11/12/2023, allegato sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri che costituisce parte integrante della presente delibera;
- 3) Di approvare il bando allegato dei Differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2023, che costituisce parte integrante della presente delibera.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri - presa d'atto dell'incontro con la RSU e le OO.SS. del comparto del 11.12.2023 - approvazione dell'accordo e indizione del bando per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2023.

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di prendere atto dell'incontro tenutosi in data 11.12.2023 per la definizione dello sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri;
2. Di approvare l'accordo, prot. n. 8569/23 dell'11/12/2023, allegato sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri che costituisce parte integrante della presente delibera;
3. Di approvare il bando allegato dei Differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2023 che costituisce parte integrante della presente delibera.

Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

ACCORDO SULLO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'IZS DEL LAZIO
E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI.

L'anno 2023 il giorno 11 dicembre alle ore 14.30 presso la Sala riunioni della Direzione Aziendale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri, si è riunita la RSU ed i rappresentanti aziendali delle Sigle Sindacali Confederali per la stipula dell'“*ACCORDO SULLO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'IZS DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI.*” nella seguente costituzione:

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

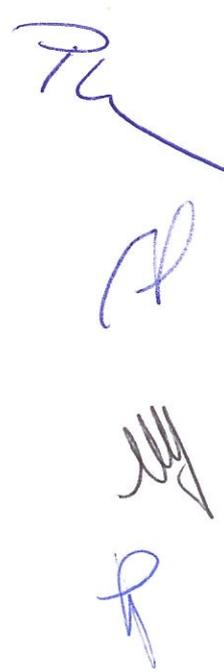
RSU
DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore

OO.SS. TERRITORIALI

DR. ROBERTO ROVERTINI - CGIL
DR. SANDRO DE PAOLIS – CISL
DR. CLAUDIO BENEDETTI – UIL



1 di 15



PREMESSO

- Che la Direzione Aziendale, di concerto con le rappresentanze delle OO.SS. del Comparto, ha manifestato l'intendimento di voler avviare un percorso volto alla valorizzazione delle professionalità del Comparto presenti all'interno dell'Ente;
- Che per le finalità di cui sopra sono stati individuati gli strumenti contrattuali di seguito elencati:
 1. Conferimento degli "Incarichi professionali" previsti nel Capo III – "Sistema degli incarichi" (artt. 24-36) del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;
 2. "Progressioni tra le Aree" previste dall'art. 21 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;
 3. Attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

Conferimento degli "Incarichi professionali" previsti nel Capo III – "Sistema degli incarichi" (artt. 24-36) del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;

- Il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019-2021 nel TITOLO III –Capo III (artt. 24-36) reca la disciplina relativa alle nuove tipologie di incarico, ai requisiti richiesti per il conferimento degli stessi, alla loro graduazione ed alle procedure di assegnazione;
- Le diverse tipologie di incarico, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, possono comunque raggiungere una corrispondente valorizzazione economica nel quadro della graduazione degli incarichi prevista a livello aziendale;
- Il comma 8 dell'articolo 24 del vigente Contratto dispone che le «Aziende ed Enti provvederanno a definire il sistema degli incarichi in conformità a quanto previsto nel presente CCNL»;
- L'art. 24 prevede l'istituzione delle seguenti tipologie di incarico:
 - a) Incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione;
 - b) Incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
 - c) Incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori.
- Le principali tipologie di incarico sono delineate dal CCNL sono riassunte nelle seguenti tabelle:

AP

CIAFF

FP. (Cil. Bisl. M6)

VIL FPL

Area	Tipologia incarico	Complessità
Elevata qualificazione	Incarico di posizione	10.000-20.000

Area	Tipologia incarico	Complessità		
		Base	Media	Elevata
Professionisti della salute e dei funzionari	Funzione organizzativa	---	4.000-9.500	9.501-13.500
	Funzione professionale	1.000	4.000-9.500	9.501-13.500
Assistenti	Funzione professionale	930	1.800	3.000
Operatori	Funzione professionale	700	1.500	2.000

- I requisiti di accesso per ciascuna tipologia d'incarico sono i seguenti:
 - a) Per l'incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari:
 - possesso del titolo di laurea o titolo equipollente;
 - Almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
 - b) Per l'incarico di funzione professionale per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari:
 - Almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
 - c) Per l'incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori:
 - Almeno 15 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
- Si è manifestata la necessità di individuare un razionale per la definizione del numero, della tipologia degli incarichi da attribuire e della dislocazione degli stessi all'interno delle singole strutture;
- La Direzione Aziendale ha individuato, come razionale, quello della previsione del conferimento di almeno un incarico di complessità media con valorizzazione minima per ciascun Centro di Responsabilità/Unità Operativa come meglio specificato nell'articolato del presente accordo;
- L'Ente ha già dato applicazione all'art. 36 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 attribuendo n. 19 incarichi di funzione organizzativa di complessità media con valorizzazione al minimo ad altrettanti dipendenti ex Cat. Ds con coordinamento;
- Da quanto sopra premesso è possibile sintetizzare il seguente prospetto di attribuzione degli incarichi (tot. N. 45):
- N. 19 incarichi di funzione organizzativa di complessità media con valorizzazione al minimo ad altrettanti dipendenti ex Cat. Ds con coordinamento (già attribuiti);
- N. 15 incarichi di funzione organizzativa o professionale con complessità media con valorizzazione al minimo a personale dell'area dei professionisti della salute (ex Cat. D);

- N. 3 incarichi di funzione organizzativa o professionale di complessità media con valorizzazione al minimo a personale amministrativo dell'area dei funzionari (ex Cat. D);
- N. 2 incarico di funzione organizzativa o professionale di complessità media con valorizzazione al massimo a personale amministrativo/tecnico dell'area dei funzionari (ex Cat. D);
- N. 4 incarichi di funzione organizzativa o professionale di complessità media con valorizzazione al minimo a personale sanitario/tecnico/amministrativo dell'area dei professionisti della salute e funzionari (ex Cat. D);
- N. 2 incarichi di funzione professionale di complessità base con valorizzazione al minimo al personale tecnico/amministrativo dell'area degli assistenti (ex Cat. C).

“Progressioni tra le Aree” previste dall’art. 21 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

- L’art. 21 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019-2021 reca la disciplina relativa alle progressioni tra le Aree “c.d. in deroga” : *“Ove le Aziende ed Enti, nell’ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell’art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*
 - *in possesso del titolo di studio richiesto per l’area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
 - *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all’area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.”*

Da una ricognizione effettuata dalla UOC Risorse Umane e Affari Legali emerge che i dipendenti in possesso dei requisiti sopra indicati sono pari a numero sessantasei unità come di seguito illustrato:

- n. 29 progressioni (su 29 unità nella qualifica) dalla ex categoria *a* e dalla ex categoria *b* (afferenti all’attuale Area del Personale di Supporto) alla ex categoria *bs* (Area degli Operatori); di cui 26 già a decorrere dal 30.06.2024 e 3 soltanto dal 30.06.2025, data ultima per operare le progressioni in deroga;
- n. 17 progressioni (su 37 unità nella qualifica) dalla ex categoria *c* ruolo amministrativo (afferenti all’attuale Area degli Assistenti) alla ex categoria *d* – funzionari (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari); di cui 15 già a decorrere dal 30.06.2024 e 2 soltanto dal 30.06.2025, data ultima per operare le progressioni in deroga;
- n. 6 progressioni (su 9 unità nella qualifica) dalla ex categoria *c* - assistenti informatici (afferenti all’attuale Area degli Assistenti) alla ex categoria *d* – Coll. Tecnici (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari); di cui 5 già a decorrere dal 30.06.2024 e 1 soltanto dal 30.06.2025, data ultima per operare le progressioni in deroga;

fer

Cz

AP

Ru

FP (G. B. S. M.)

A

- n. 10 progressioni (su 16 unità nella qualifica) dalla ex categoria c - assistenti tecnici di laboratorio (afferenti all'attuale Area degli Assistenti) alla ex categoria d – (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari); di cui 9 già a decorrere dal 30.06.2024 e 1 soltanto dal 30.06.2025, data ultima per operare le progressioni in deroga;
 - n. 4 progressioni (su 6 unità nella qualifica) dalla ex categoria c - assistenti tecnici geometri alla ex categoria d – Coll. Tecnici (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) già a decorrere dal 30.06.2024;
- Da una ricognizione effettuata dalla UOC Risorse Umane e Affari Legali emerge che nessun dipendente dell'Ente è attualmente in possesso dei requisiti previsti per il passaggio dei dipendenti afferenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari all'Area del Personale di Elevata qualificazione (possesso del titolo di laurea magistrale o titolo equipollente; Almeno 3 anni di esperienza professionale nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (anche presso altre aziende/amministrazioni/privato); Incarico di funzione di media o elevata complessità di tipo organizzativo o professionale di valore superiore ad Euro 3.227,85 (anche presso altre aziende/amministrazioni/privato).

Attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità” previsti dall’ art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

- L'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili “Differenziali economici di professionalità” (DEP) da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;
- Il comma 4 – lettera b dell'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 prevede che l'attribuzione dei DEP, che si configura come progressione economica all'interno dell'area e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:
- possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - è necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data del 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
- Da una ricognizione effettuata dalla UOC Risorse Umane e Affari Legali emerge che attualmente sono presenti in istituto n. 300 dipendenti del comparto a tempo indeterminato. Di questi n. 117 (pari al 39% dei dipendenti del comparto) sono in possesso dei requisiti per accedere alle progressioni economiche (tre anni di anzianità senza aver percepito alcuna progressione economica);

5 di 15

- Che nell'incontro odierno le parti hanno convenuto di definire nel dettaglio le modalità di applicazione delle norme contrattuali volte alla valorizzazione del grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, mediante l'accordo di seguito riportato.

Premesso quanto sopra le parti sopra indicate

CONCORDANO QUANTO SEGUE

CAPO I

Conferimento degli "Incarichi professionali" previsti nel Capo III – "Sistema degli incarichi" (artt. 24-36) del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

Art. 1

Indizione delle procedure selettive

L'Amministrazione provvederà, indicativamente entro il mese di giugno 2024, al conferimento di numero 26 incarichi organizzativi/professionali quinquennali di complessità media/base da bandire entro il mese di gennaio 2024, come di seguito riportato.

Personale Ruolo Sanitario/Tecnico

Centro di Responsabilità/Unità Operativa	N. incarichi organizzazione/professionali	Area
U.O.T. Toscana Nord	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.T. Toscana Centro	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.T. Toscana Sud	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.T. Lazio Nord	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.T. Lazio Sud	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Virologia	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Diagnostica Generale	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.S.D. Sierologia	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.S.D. Ricerca e Controllo OGM	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Chimica	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Microbiologia degli Alimenti	2(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.S.D. Acc.ne e servizi interdisciplinari	2(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Igiene produzioni e salute animale	1(valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
Totale	15	

FP Cgil Bar-PA 6 di 15

Personale Ruolo Amministrativo/Tecnico

Centro di Responsabilità/Unità Operativa	N. incarichi organizzazione /professionali	Area
U.O.C. Acquisizione beni e Servizi	1 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali	1 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali	1 (valorizzazione massima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Gestione risorse economico finanziarie	1 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Tecnico Patrimoniale e sistemi informatici (sistemi informatici)	1 (valorizzazione massima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Tecnico Patrimoniale e sistemi informatici	1 (complessità base)	Assistenti
Direzione Aziendale	1(complessità base)	Assistenti
Totale	7	

Personale Ruolo Sanitario/Tecnico/Amministrativo

Centro di Responsabilità/Unità Operativa	N. incarichi organizzazione /professionali	Area
U.O.C. Qualità, Sicurezza e Formazione	2 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Qualità, Sicurezza e Formazione(Formazione)	1 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
U.O.C. Osservatorio Epidemiologico	1 (valorizzazione minima)	Professionisti Salute e Funzionari
Totale	4	

Art. 2
Requisiti di accesso

I requisiti di accesso per ciascuna tipologia d'incarico sono i seguenti:

- a) Per l'incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari:
- possesso del titolo di laurea o titolo equipollente;

- Almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
- b) Per l'incarico di funzione professionale per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari:
- Almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
- c) Per l'incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori:
- Almeno 15 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.

Art. 3
Criteri di selezione

Nei singoli avvisi di selezione l'Amministrazione provvederà a riportare i criteri selettivi in ottemperanza al disposto dell'art. 31 comma 4.

Art. 4
disposizioni finali

L'Amministrazione, in caso di mancata copertura di alcune delle posizioni bandite, si riserva la facoltà di procedere con una ulteriore rimodulazione degli incarichi mediante nuova procedura selettiva.

CAPO II
“Progressioni tra le Aree” previste dall'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

Art. 5
Indizione delle procedure selettive

L'Amministrazione provvederà ad attivare un totale di sessantaquattro progressioni tra le Aree attraverso l'indizione di apposite procedure valutative con il seguente ordine cronologico:

- N. 57 progressioni tra le aree entro il mese di giugno 2024 per altrettanti dipendenti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 21 del CCNL 2019-2021;
- N. 7 progressioni tra le aree entro il mese di giugno 2025 per altrettanti dipendenti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 21 del CCNL 2019-2021.

Art. 6
Tipologia delle progressioni

Le diverse tipologie di progressioni tra le Aree, indette ai sensi dell'art. 6 del presente Accordo, sono rappresentate nel prospetto di seguito riportato.

FPCCIL

Area di provenienza	Area di arrivo	N. Unità
Area del Personale di Supporto	Area degli Operatori	29
Area degli Assistenti	Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	35
Totale		64

Art. 7
Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alle progressioni tra le Aree sono i seguenti:

- Possesso del titolo di studio richiesto per l'Area immediatamente superiore a quella di provenienza;
- Almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza.

In alternativa

- Possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area di attuale appartenenza;
- Almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza.

CAPO III

Attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

Art. 8

Indizione delle procedure selettive per l'attribuzione dei DEP

L'Amministrazione provvederà ad indire entro il 31.12.2023 procedure selettive finalizzate all'attribuzione di centodiciassette (117) "Differenziali Economici di Professionalità" (DEP) con decorrenza 01.01.2023 come di seguito riportato.

Area	N. Dep	Valore DEP in Euro (comprensivi di 13ma mensilità)
Area del Personale di Supporto	10	700,00
Ruolo tecnico	9	
Ruolo Amministrativo	1	-
Area degli Operatori	-	-
Ruolo tecnico	-	-
Ruolo Amministrativo	-	-
Area degli Assistenti	21	1000
Ruolo tecnico	12	-
Ruolo Amministrativo	9	-

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	86	1200
Ruolo Sanitario	76	-
Ruolo tecnico	5	-
Ruolo Amministrativo	5	-
Totale	117	131.200,00

Art. 9
Requisiti di accesso

I requisiti di accesso richiesti per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" (DEP) sono i seguenti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2023 non abbiano percepito alcuna progressione economica.
(a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2023);
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023.

Art. 10
Criteri di selezione

1. Nei singoli avvisi di selezione l'Amministrazione provvederà a riportare i criteri selettivi in ottemperanza al disposto dell'art. 19 comma 4 lettera d del CCNL comparto sanità 2019-2021 come di seguito riportato:

Totale punteggio attribuibile: punti 100

- Punteggio massimo attribuibile sulla base della valutazione del Dirigente: punti 50
- Punteggio massimo attribuibile sulla base dell'esperienza professionale maturata: punti 30
- Punteggio massimo attribuibile sulla base della valutazione dei titoli e della formazione: punti 20

Art. 11
Modalità di selezione

2. In deroga al vigente Contratto integrativo aziendale, le istanze potranno essere inoltrate, per un periodo di giorni dieci (10), a decorrere dalla data di pubblicazione dell' "Avviso per la progressione economica all'interno delle Aree" sulla piattaforma raggiungibile dal portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

FP C/12/10/13/14/15/16

3. In deroga al vigente Contratto integrativo aziendale ed al fine di garantire la selettività nell'attribuzione dei differenziali ad una quota limitata di dipendenti si applicheranno i criteri di seguito riportati.

I differenziali sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero previsto per ciascuna area e ruolo, previa redazione della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, secondo tre criteri:

CRITERIO A: valutazioni individuali annuali

Una quota pari al 50% del punteggio totale, in base alle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di annualità non valutate, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, in applicazione del protocollo applicativo per la gestione delle performance individuali e del connesso sistema premiante vigente, secondo il seguente prospetto di raccordo:

Prospetto di raccordo

Media punteggio schede di valutazione (2020, 2021 e 2022)	Punteggio performance per dep
25	50
24,50	49
24	48
23,50	47
23	46
22,50	45
22	44
21,50	43
21	42
20,50	41
20	40
19,50	39
19	38
18,50	37
18	36
17,50	35
17	34
16,50	33
16	32
15,50	31
15	30
14,50	29
14	28

13,50	27
13	26
12,50	25
12	24
11,50	23
11	22
10,50	21
10	20
9,50	19
9	18
8,50	17
8	16
7,50	15
7	14
6,50	13
6	12
5,50	11
5	10

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio A è pari a punti 50.

CRITERIO B : esperienza professionale maturata

Una quota pari al 30% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo:

-per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, due punti fino al raggiungimento di massimo 15 punti;

-1 punto per ogni anno di anzianità di servizio nel SSN a tempo indeterminato o determinato, fino ad un massimo di 15 punti.

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio B è pari a punti 30.

CRITERIO C: titoli e formazione

Il massimo dei punti attribuibili al criterio C è di 20 punti

RUOLO AMMINISTRATIVO/ TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale*	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, *per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O./specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti.

RUOLO SANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
biennio laurea specialistica/magistrale	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di coordinamento/master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso.

Per tutti i ruoli:

- non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza;
- saranno oggetto di valutazione esclusivamente i corsi di aggiornamento/formazione attinenti alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 20 anni.

CAPO IV Copertura finanziaria

Art. 12 Fonti di finanziamento

La copertura finanziaria per l'applicazione delle misure di sviluppo professionale contenute nei Capi I, II e II del presente Accordo è in parte garantita dagli incrementi operati

dall'Amministrazione sui costituenti fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021.

Nello specifico l'Ente si impegna a garantire:

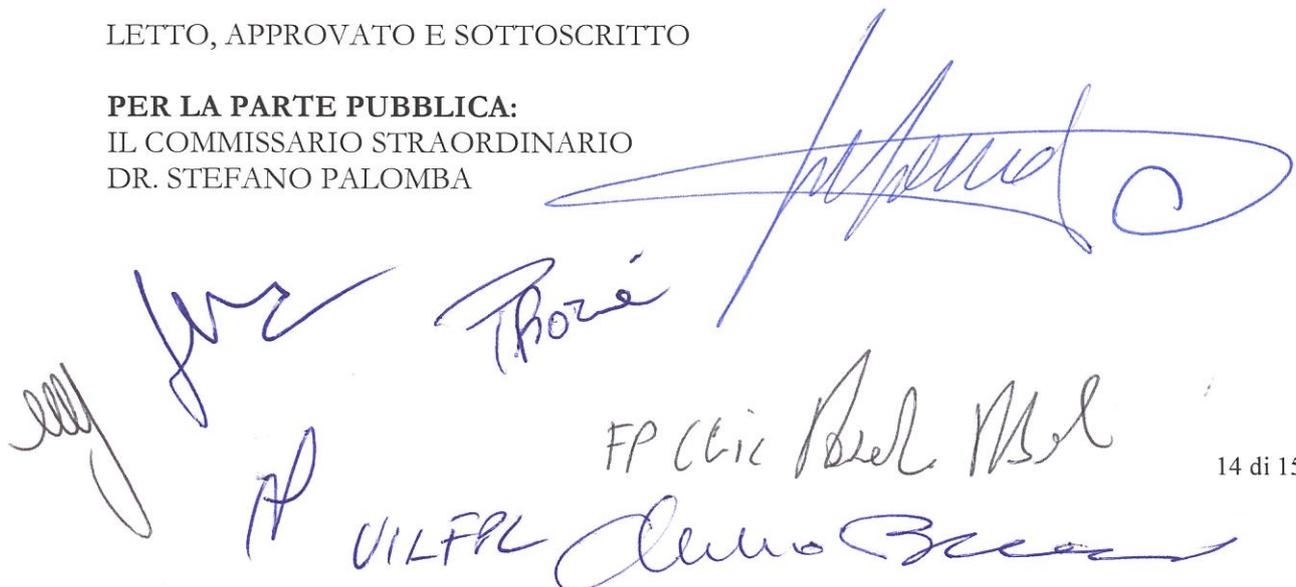
- 1) l'incremento del fondo *"Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali"* (art. 102) previsto dal comma 5 dell'art.102 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 per un importo complessivo pari ad Euro 43.659,00 da destinare esclusivamente alla remunerazione degli incarichi professionali;
- 2) la copertura dei costi già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra ex Cat. D e DS gravanti sul fondo *"Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali"* (art. 102) come previsto dal comma 2 lettera e) dell'art.102 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 per un importo complessivo pari ad Euro 31.956,00;
- 3) l'incremento del fondo *"Premialità e condizioni di lavoro"* (art. 103) previsto dal comma 7 dell'art.103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 per un importo complessivo pari ad Euro 20.523,00 (pari ad Euro 68,41 per ciascun Dipendente in forza al 31.12.2018);
- 4) la copertura dei costi da porre a carico del bilancio per l'attivazione delle *"Progressioni tra le Aree"* di cui al Capo II del presente Accordo per un importo complessivo pari ad Euro 92.340,53;

Le OO.SS. richiedono la riduzione di una quota pari al 30% del costituendo Fondo *"Premialità e condizioni di lavoro"* (art. 103) in favore del costituendo Fondo *"Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali"* (art. 102).

L'Amministrazione, in caso di mancata copertura di alcune delle posizioni bandite ai sensi dei Capi I e II, si riserva la facoltà di procedere con una ulteriore rimodulazione degli incarichi/progressioni mediante nuova procedura selettiva ovvero di portare in economia di bilancio i relativi risparmi di spesa.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA:
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA



FP CUCI
UILFPL
CUCI
Palomba

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. MANUEL FESTUCCIA



IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA



RSU
DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore



OO.SS. TERRITORIALI

DR. ROBERTO ROVERTINI - CGIL
DR. SANDRO DE PAOLIS - CISL
DR. CLAUDIO BENEDETTI - UIL





**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI**

**Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588**

*BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI
PROFESSIONALITA' – ANNO 2023*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO

- Che in data 11.12.2023 è stato siglato un accordo sindacale tra le OO.SS. sindacali la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto dei Differenziali economici di professionalità;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2023;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2023;
- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2023 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020

può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2023);

- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT.

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____ del ____ è indetto il presente bando per un totale di n. 117 Differenziali economici di professionalità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

Area	N. Dep
Area del Personale di Supporto	10
Ruolo tecnico	9
Ruolo Amministrativo	1
Area degli Operatori	-
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	-
Area degli Assistenti	21
Ruolo Tecnico - Informatico	3
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	9
Ruolo Amministrativo	9
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	86
Ruolo Sanitario	76
Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	5
Totale	117

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2023 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2023);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

- 1 L'attribuzione del Differenziale economico di professionalità per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
- 2 La Commissione esaminatrice, nominata dal Commissario Straordinario, in deroga al Contratto Integrativo, sarà così composta:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati;
 - b. Componenti: due dipendenti del comparto.
 - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.
Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.
- 3 Le graduatorie relative a ciascuna progressione, distinte per Area e Ruolo, saranno espresse in centesimi.
Il punteggio complessivo, per un massimo di 100 punti, sarà determinato sommando:

- a) La media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2020, 2021 e 2022 rapportati in cinquantenesimi (max punti 50);
- b) Il punteggio attribuibile per l'anzianità di servizio (max punti 30);
- c) Il punteggio attribuibile per i corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max punti 20).

A. Criterio A per la valutazione individuale annuale (max 50 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale annuale, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2020, 2021 e 2022 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Media punteggio schede di valutazione (2020, 2021 e 2022)	Punteggio performance per dep
25	50
24,50	49
24	48
23,50	47
23	46
22,50	45
22	44
21,50	43
21	42
20,50	41
20	40
19,50	39
19	38
18,50	37
18	36
17,50	35
17	34
16,50	33
16	32
15,50	31
15	30
14,50	29
14	28
13,50	27
13	26
12,50	25

12	24
11,50	23
11	22
10,50	21
10	20
9,50	19
9	18
8,50	17
8	16
7,50	15
7	14
6,50	13
6	12
5,50	11
5	10

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia maggiore allo 0,50 il punteggio verrà arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia inferiore allo 0,50 il punteggio verrà arrotondato per difetto all'unità inferiore.

Nel caso in cui per i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni non siano state effettuate, tutte le valutazioni annuali individuali previste, la media verrà calcolata sulla media di quelle disponibili.

B. Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max. 30 punti)

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto, presso Aziende del SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche verrà valutata come segue:

- Per ogni anno di permanenza nell' Area di appartenenza "ex Categoria" in godimento, 2 punti (Max 15 punti);
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nell' Area (ex Categoria) di appartenenza o in quella immediatamente inferiore, 1 punto (Max 15 punti).

Verranno valutati esclusivamente i periodi di anzianità nell' Area "ex Categoria" in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla

selezione, verranno computati mediante l'attribuzione di 2 punti/anno per un massimo di 15 punti.

L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

C. Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max. 20 punti)

Il punteggio attribuibile per corsi di specializzazione e/o aggiornamento o titoli di studio professionali è così suddiviso:

RUOLO AMMINISTRATIVO/ TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale*	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, *per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O. /specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti.

RUOLO SANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
biennio laurea specialistica/magistrale	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di coordinamento/master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso.

Per tutti i ruoli:

- non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza;

- saranno oggetto di valutazione esclusivamente i corsi di aggiornamento/formazione attinenti alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 20 anni (conseguiti in data non antecedente all'anno 2003).

In caso di parità di punteggio verrà preferito, ai fini della graduatoria, il dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva.

In caso di ulteriore parità verrà preferito il dipendente più anziano di età.

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>) **entro la data del 21 dicembre 2023**, le Sezioni territoriali ed il sito internet istituzionale, seguendo la procedura di compilazione del relativo format.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonchè il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Stefano Palomba)